

Ausgezeichnet – Diversity Experten ehrten Brandenburger Unternehmen für ihre vorbildhafte Arbeit mit Migranten

Die Gewinner des Wettbewerbs „Gute Praktiken bei Beschäftigung von Menschen mit Migrationshintergrund“ stehen fest. Obwohl der Jury unter ihnen auch die Integrationsbeauftragte des Landes Brandenburg Dr. Doris Lemmermeier, die Auswahl der Sieger nicht leicht gefallen ist, können sich nun zwei Unternehmen aus Brandenburg über einen Geldpreis in Höhe von je 2.000,00 Euro freuen.

Bei den Siegern handelt es sich um die PepComm GmbH (Kategorie Kleinstunternehmen) sowie die Computer Zentrum Strausberg GmbH (Kategorie Klein- und Mittelständisches Unternehmen). Ausgezeichnet wird ein bei beiden Unternehmen funktionierendes interkulturelles Personalmanagement, bei dem es gelingt, die Stärken der Vielfalt nicht nur im unternehmerischen Sinne zu nutzen.

Bis zum 07.11.2013 konnten sich Unternehmen aus Brandenburg bewerben, die Arbeitnehmer/-innen mit Migrationshintergrund beschäftigen.

Die Durchführung des Wettbewerbs durch die bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH erfolgte im Rahmen des Projektes "IQ für Arbeitgeber - Beratungsstelle" im IQ Netzwerk Brandenburg. Das Projekt steht brandenburgischen Klein- und Mittelständischen Unternehmen bei der Einstellung und Beschäftigung von Mitarbeiter/-innen mit Migrationshintergrund motivierend und beratend zur Seite.

Der Wettbewerb zur positiven Unternehmenspraxis bei der Förderung und Wertschätzung von Vielfalt im Unternehmen sollte aufzeigen, wie interkulturelles Personalmanagement funktionieren kann, und soll die breite Öffentlichkeit für die positiven Beispiele sensibilisieren. Der Preis wurde für "gute Praktiken" bei der Beschäftigung von Arbeitnehmern/-innen mit Migrationshintergrund vergeben. Dabei wurden Strategien des interkulturellen Personalmanagements näher betrachtet. Solche waren z.B.:

- Interkulturelle Leitbilder;
- Förderung/Wertschätzung von Mehrsprachigkeit;
- Benennung spezieller Ansprechpartner im Unternehmen;
- Maßnahmen zur Integration der Mitarbeiter im Alltag;
- Freistellungen oder Finanzierung von fachlichen Weiterbildungen und Sprachkursen;
- sonstige Strategien des Diversity Management.

Der Wettbewerb wurde im Rahmen des Projekts „IQ für Arbeitgeber – Beratungsstelle“ organisiert. Finanziert wird das Programm IQ (Integration durch Qualifizierung) durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Zu den Gewinnern:

PepComm GmbH – Ein Steckbrief



Kategorie: Kleinstunternehmen
Branche: Beratungsunternehmen

Kurzprofil: Nationale und internationale Beratung, Projektentwicklung, Projektsteuerung, Kontakt- und Geschäftsanbahnung, Personalvermittlung, Unternehmensberatung

Mitarbeiter: 5, davon 2 mit Migrationshintergrund eingesetzt als Fach- und Führungskräfte

Diversity Management im Unternehmen:

- grenzüberschreitende Zusammenarbeit als Unternehmensaufgabe: Deutsch-polnische Unternehmensberatung und Personaldienstleitung; Beratung nicht nur fachlich sondern erfolgt stets unter Berücksichtigung interkultureller Aspekte; langjährige Erfahrung: national und international
- mehrsprachige Führungskräfte (Leiter Vertrieb sowie Leiter der deutsch-polnischen Unternehmensberatung) als unschätzbare Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Anbietern; wichtige Dokumente und Verträge werden zweisprachig angeboten; erstellten selbst Fachwörterbuch für Baufachkräfte sowie Mechaniker,
- Kompetenz Netzwerkpartner bei Kooperationen im deutsch-polnischen Grenzraum
- Angebot des Feiertagstausches: Mitarbeiter mit Migrationshintergrund können an religiösen Feiertagen oder Nationalfeiertagen ihres Heimatlandes freinehmen und dafür nach Absprache an deutschen Feiertagen arbeiten

Computer Zentrum Strausberg GmbH – Ein Steckbrief



Computer Zentrum
Beratung, Projektierung, Schulung, Service
www.computerzentrum.de

Kategorie: Kleines und Mittelständische Unternehmen
Branche: IT – Dienstleistungen

Kurzprofil: Beratung, Projektierung, Schulung und Service im IT Bereich (Schwerpunkt: Software für den Öffentlichen Dienst, Internet, mobile Applikationen)

Mitarbeiter: 30, davon 3 Führungskräfte (Akademiker), 1 Fachkraft und 1 Hilfskraft mit Migrationshintergrund

Diversity Management im Unternehmen:

- Erstellung multilingualer Anwendungen, unter anderem Erstellung des Online-Wörterbuchs xLingua.de
- Ausbildung, Zusammenarbeit mit Studierenden, Betreuung von Master- und Diplomarbeiten ausländischer Studenten (Senegal, Frankreich, Jordanien)

- ausländische Kooperationspartner (Polen, Senegal, Israel)
- vertreten auf Messen in Senegal, Namibia, Tansania, Kenia, Benin