

## Was bedeutet Nachhaltigkeit des sv-pflichtigen Arbeitsverhältnisses?

Ein Ziel der Förderung aus dem Regionalbudget ist der Übergang aus der Langzeitarbeitslosigkeit in ein sv-pflichtiges Arbeitsverhältnis. Dieses Arbeitsverhältnis sollte nach Möglichkeit von Dauer sein. Zur Sicherung der Nachhaltigkeit der Förderung können Nachbeschäftigungszeiten von mindestens 6 Monaten vereinbart werden. Ob diese vereinbarten Nachbeschäftigungszeiten tatsächlich eingehalten werden, kann durch eine Beschäftigungsbestätigung des Arbeitgebers nachgefragt werden. (Beispiel siehe [Muster „Beschäftigungsbestätigung nach 6 Monaten“](#) in Anlehnung an Formular der ARGE)