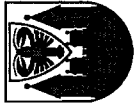


STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Regionalbudget Cottbus

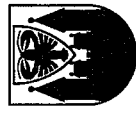


STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Themen am 1.02.2008:

- 1. Vorstellung und Diskussion der Ziele
des Netzwerkes**
- 2. Praktische Arbeitsschritte**

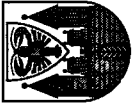


STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Ziele

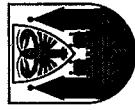
- Unterstützung der Projekte des Regionalbudgets und der beteiligten Unternehmen der Stadt Cottbus bei der Fachkräftesicherung
- Ermittlung von Fachkräftebedarf in Cottbuser Unternehmen zur besseren Vorbereitung geeigneter Maßnahmen im Rahmen des Regionalbudgets Cottbus und darüber hinaus



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

- Aufgaben
- Das Netzwerk begleitet alle Projekte der Säule M des Regionalbudgets Cottbus und nimmt so Einfluss auf deren erfolgreiche Arbeit.
- Die Netzwerkpartner unterstützen sich gegenseitig. Unternehmenskontakte werden abgestimmt.
- Informationen aus den Unternehmenskontakten werden dazu genutzt, eine Prognose zum Fachkräfte – und Qualifizierungsbedarf in Cottbus zu formulieren und soweit als möglich quantitativ zu untersetzen.



STADT COTTBUS
CHÖSEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Partner:

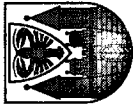
- Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur Cottbus
- IHK Cottbus
- HK Cottbus
- EGC mbH
- Regionalbüro für Fachkräftesicherung der LASA Brandenburg GmbH
- Team Regionalbudget Cottbus
- **Die laufenden Projekte der Säule „M“ des Regionalbudgets Cottbus zur Fachkräftesicherung**



STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

3	SpreewaldForum	Hand- In- Hand - Bedarfs- u handlungsorientierte Initiative zur Fachkräftesicherung
16	TAW	Wiedereinstieg junger Frauen und Mütter
13	JobCenter GmbH	FK Halte- u. Rückkehrinitiative

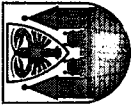


STADT COTTBUS
CHÓŚEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

SpreewaldForum (30 ALO TN - 15 LZAL - 10 Integrationen)

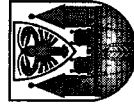
- Voraussetzungen für den Arbeitgeberzusammenschluss Spreewald schaffen.
- Regionale Unternehmen direkt in die Verantwortung für ihre Fachkräftesicherung und –entwicklung einbinden
- (i.d.R. Teilzeit- bzw. Saisonbedarf) Unternehmen vereinbaren eine Kooperation zur Arbeitskräfteteilung (Z.B. zur Vollzeitauslastung teilen sich zwei Medienunternehmen eine Mediendesignerin.)
- Deckung von Personalbedarfen, welche bisher nicht gedeckt werden konnten, weil für prekäre (Teilzeit- oder Saisonale) Beschäftigungsverhältnissen z.T. geeignetes Fachpersonal nicht akquiriert werden kann. Die strukturelle Voraussetzung der Arbeitgeberkooperation wird bereits innerhalb der Projektlaufzeit die Beschäftigung von 10 MitarbeiterInnen ermöglichen. (Min. 50 Teilnehmerbeschäftigungsmonate sind bis Projektabschluss vorgesehen.) Mit dem Projekt wird ein Modell geschaffen, dass zunächst als Praxisbeispiel für eine Möglichkeit der Fachkräftesicherung in der Stadt Cottbus angesehen werden kann. Die weitere Erhöhung der Quantität der MitarbeiterInnen im AGZ Cottbus wird in den Folgejahren ggf. auch durch weitere öffentliche Unterstützung erreicht werden.



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

- **Job Center (98 ALO TN - 30 LZAL - 30 Integrationen)**
- **Begleitung, Beratung, Coaching, Coaching von 100 ProjektteilnehmerInnen**
- **Vermittlung von min. 30 jungen Fachkräften bis 35 Jahre, davon 18 Frauen, in ein SV-pflichtiges Arbeitsverhältnis**
- **Akquise neuer bisher nicht besetzbarer Arbeitsplätze durch Schaffung familienfreundlicher Bedingungen ; Beratungsangebote für KMU zur Schaffung familienfreundlicher Arbeitsplätze**
- **Aufbau eines Unternehmensnetzwerkes zum Fachkräftebedarf - Verknüpfung mit der Praktikanten- und Absolventendatenbank zur Verringerung der Abwanderung von AbsolventInnen der BTU und FHL**
- **Bildung eines lebendigen Ab- und Rückwanderer - Netzwerkes mit dauerhaften Kommunikations- und Beziehungsinstrumenten**
- **Entwicklung von familiennahen Dienstleistungen in Zusammenarbeit mit Unternehmen und Konzipierung von Stellenprofilen und eines Businessplanes für die Ausgründung des Unternehmens „Lutki“ als Unterstützung der Absicherung von Fachkräftebedarf**
- **Sensibilisierung der KMU für Eigenverantwortung zur Fachkräftesicherung, Aus- und Weiterbildung , Mitarbeiterbindung durch familienfreundliche Unternehmensgestaltung**

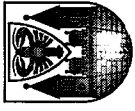


STADT COTTBUS
CHÓŠEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

TAW: (20 ALO TN - 10 LZAL - 14 Integrationen)

- Die Teilnehmerinnen der **Fortbildung** „Wiedereinstieg junger Frauen und Mütter in den ersten Arbeitsmarkt“ sind Fachkräfte, die in der Region leben und die ihren Einsatzbereich in KMU der gewerblichen Wirtschaft bis hin zu großen Unternehmen der Wirtschaft und Dienstleistung finden.
- Die weitgehend branchenunabhängigen Kenntnisse und die Ausbilderungsprüfung eröffnen den Teilnehmerinnen **verbesserte Chancen auf dem ersten Arbeitsmarkt.**
- Durch die Erweiterung der Europäischen Union ist das Land Brandenburg durch seine unmittelbare Nähe zu Polen und Tschechien Ausgangspunkt für verstärkte wirtschaftliche Aktivitäten deutscher Unternehmen in diesen Ländern. Durch die **Stärkung der Sprachkompetenz** der Teilnehmer in Englisch als internationale Umgangs- und Geschäftssprache erhöhen sich auch unter diesem Aspekt die Einsatzchancen der jungen Frauen und Mütter in den Unternehmen der Wirtschaft und Dienstleistung des Landes Brandenburg maßgeblich.

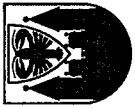


STADT COTTBUS
CHÓŚEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Umsetzung

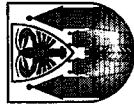
- Die Netzwerkpartner treffen sich in regelmäßigen Abständen. Die technische Unterstützung des Netzwerkes erfolgt über ein Projekt des Regionalbudgets Cottbus.
- Die Datenerfassung wird über die Projekte der Säule M des Regionalbudgets Cottbus unterstützt.
- Die Netzwerkpartner bringen Ihre Kompetenzen ein bezüglich folgender Inhalte: Beratung zu Fördermöglichkeiten; Schulung von Projektteilnehmern, Bereitstellung des Fragebogens; Auswertung des Fragebogens; Bereitstellung von vorhandenen Informationen zum Fachkräftebedarf; Erfahrungen und Hinweise im Ergebnis der Kontakte mit den Unternehmen



STADT COITBUS
CHÓSEBUŽ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Monat	Jahr	Datum	Inhalte
Start	2008	01.02.2008	
April	2008		
Juni	2008		
August	2008		
Oktober	2008		
Dezember	2008		
Februar	2009		



STADT COTTBUS
CHÓSEBUZ

Netzwerk Fachkräftesicherung

Branchenkompetenzfelder Cottbus

- 1. Energiewirtschaft,**
- 2. Metallerzeugung, -be- und -
verarbeitung,**
- 3. Schienenverkehrstechnik,**
- 4. Ernährungswirtschaft und**
- 5. Medien/Informationstechnologie**